



Votre plus grande ressource est humaine.

## Leader et coach en gestion des talents

### EPSI: Qui sommes-nous?

Spécialistes en solutions d'évaluation, d'engagement et de développements des talents. Notre mission est de générer des liens durables entre les talents et les organisations.

### À propos de l'offre d'emploi

EPSI est présentement à la recherche d'une personne qualifiée pour rejoindre l'équipe de consultants afin de combler le poste de **Leader et coach en gestion des talents**.

Leader en développement professionnel et organisationnel, la personne agira en tant que coach et expert pour une clientèle variée. À titre de chef d'orchestre, elle réunira les ressources nécessaires (coachs externes et collègues internes) dans la livraison de la ligne d'affaires pour assurer une qualité et une rigueur au niveau des services du secteur. Le leader et coach en gestion des talents agira principalement en Outaouais et sera appelé à se déplacer à l'occasion à l'extérieur pour répondre aux besoins de la clientèle.

### À quoi ressembleront vos semaines de travail?

- Cerner et anticiper les besoins organisationnels et du participant à élaborer des programmes de formations, de relèves, de coaching de gestion (individuel et de groupe), de cercles de codéveloppement, etc.
- Organiser et prendre part à des projets et des initiatives d'envergure en matière de gestion des talents, y compris la conception d'outils, la rédaction de rapport, l'interprétation d'outils psychométriques ou d'analyses complexes et effectuer des présentations auprès des clients.
- Participer à titre d'expert à des rencontres de haut niveau, pour accompagner et développer le plein potentiel du personnel d'encadrement dont l'exécutif des secteurs public et privé et ce, sur la scène régionale, provinciale et nationale.
- Assumer un leadership d'ouverture et rassembleur quant à la formation des ressources internes et le développement d'un réseau externe de coachs sous sa sphère de responsabilités.
- Collaborer avec le département de Communication et Marketing dans la production de contenu d'expert permettant d'accroître la visibilité et la crédibilité de la firme.

### Pourquoi nous choisir?

- Salaire, à discuter selon l'expérience et les qualifications.
- Minimum de trois (3) semaines de vacances annuelles.
- Six (6) congés flottants sur une base annuelle.

- Remboursement des frais annuels de l'ordre professionnel
- Avantages sociaux compétitifs tels que régimes d'assurances collectives, REER collectif, télémédecine
- Participation à des événements tels que des conférences, colloques et autres événements d'intérêts.
- Développement professionnel et opportunités d'avancement.
- Horaire de travail flexible et en mode hybride.
- Équilibre travail / vie personnelle

Vous souhaitez en savoir plus? Visitez notre site : <https://epsi-inc.com/carrieres/pourquoi-nous-choisir/>

### **Avez-vous le profil que nous recherchons?**

- Possédez un diplôme de 2ième ou 3ième cycle en ressources humaines, psychologie, orientation de carrière ou dans un autre domaine connexe.
- Membre d'un ordre professionnel : C.O., Psychologue I/O, etc.)
- Coach certifié par une association reconnue.
- Un minimum de huit (8) années d'expérience dans un poste similaire est requis pour être considéré pour ce poste. Avoir agi à titre de consultant sera traité comme un atout.
- Toute combinaison d'études et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourra être considérée.
- Bilinguisme essentiel

### **Compétences :**

- Résolution de problèmes
- Leadership
- Savoir conseiller / accompagner
- Sens politique et influence
- Capacité à innover / optimiser
- Agilité à s'adapter
- Collaborer
- Orientation vers les résultats

### **Sécurité:**

- Ce poste nécessite que vous possédiez une cote de sécurité de niveau fiabilité. Si vous ne possédez pas ce niveau de sécurité, EPSI vous accompagnera afin de que vous complétiez les étapes requises pour y parvenir.

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre CV et une lettre de présentation au : [rh.hr@epsi-inc.com](mailto:rh.hr@epsi-inc.com) **d'ici le 16 décembre 2024.**

Les candidats qualifiés seront invités à participer aux étapes suivantes de la procédure de sélection comprenant :

Première entrevue d'échange

Tests psychométriques

Entrevue finale avec le comité de sélection

Veillez noter que seuls les candidats qualifiés seront invités à participer aux étapes d'évaluation.

**Nous vous remercions d'avoir pris le temps de soumettre votre candidature. Nous apprécions l'intérêt que vous portez à l'équipe EPSI et nous avons hâte de consulter votre profil !**



Your greatest resource is human.

Talent management leader and coach

## EPSI: Who Are We?

We are specialists in talent assessment, employee engagement and professional development solutions. Our mission is to create lasting links between talent and organizations.

## About the Job Opportunity

EPSI is currently seeking a qualified individual to join our team of consultants as a **Talent Management Leader and Coach**.

As a leader in professional and organizational development, the individual will act as a coach and expert for a diverse clientele. As the orchestra conductor, they will bring together the necessary resources—external coaches and internal colleagues—to ensure quality and rigor in delivering services within the sector.

The **Talent Management Leader and Coach** will work mainly in the Outaouais/National Capital Region (NCR), with occasional travel to meet customer needs.

## What Will Your Week look like?

- Identify and anticipate organizational and participant needs to develop training programs, succession planning programs, executive coaching (individual and group), co-development circles, and more.
- Organize and participate in major talent management projects and initiatives, including tool design, report writing, interpretation of psychometric tools or complex analyses, and client presentations.
- Support and develop the full potential of executives in the public and private sectors, participating as an expert in high-level meetings at regional, provincial, and national levels.
- Provide inclusive leadership by training internal resources and developing an external network of coaches.
- Collaborate with the Communications and Marketing department in the production of expert content to enhance the firm's visibility and credibility.

## Why Choose Us?

- Competitive salary, to be discussed based on experience and qualifications.
- Minimum of three (3) weeks of annual vacation.
- Six (6) floating days per year.
- Reimbursement of annual professional fees.
- Competitive benefits such as group insurance, group RRSP, and telemedicine.

- Opportunities to participate in events such as conferences, symposiums and other industry engagements.
- Professional development and career advancement opportunities.
- Flexible and hybrid work schedule.
- Work/life balance

Want to find out more? Visit our website: <https://epsi-inc.com/en/jobs/>

### **Do you have the profile we're looking for?**

- A graduate degree (Master's or PhD) in Human Resources, Psychology, Career Counselling or a related field.
- Membership in a professional association (e.g., Career Counseling Association (C.O.), I/O Psychologist).
- 
- Certified coach through a recognized association.
- A minimum of eight (8) years of experience in a similar role. Consulting experience is considered an asset.
- Equivalent combinations of education and experience deemed relevant and equivalent may be considered.
- Bilingualism is essential

### **Core Competencies :**

- Problem solving
- Leadership skills
- Advice and support
- Political acumen and influence
- Ability to innovate / optimize
- Ability to adapt
- Collaboration
- Results orientation

### **Security Requirements:**

- This position requires reliability-level security clearance. If you do not already have this, EPSI will support you in completing the steps required to obtain it.

### **How to Apply**

If you are interested in this position, please submit your resume and cover letter to: [rh.hr@epsi-inc.com](mailto:rh.hr@epsi-inc.com) **by December 13, 2024**.

Qualified candidates will be invited to the next stages of the selection process, which include:

1. Pre-screening
2. Initial interview
3. Psychometric assessments
4. Final interview with the selection committee

Please note that only shortlisted candidates will be contacted.

**Thank you for taking the time to submit your application. We appreciate your interest in joining the EPSI team and look forward to reviewing your profile!**